



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

Instrument alternativ de ajutor și servicii

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

DA

3. Cine participă la aceste întâlniri?

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

Organizare cooperativă



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

DA

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

DA

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

NU

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

Publică

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

NU

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

DA, INTERNET

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

DA



ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

NU

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

JA

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului;

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

➤ Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;
  
- Monitorizarea proiectelor;
  
- Monitorizarea strategiei.

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă ✓
- Elaborare și implementare "de jos în sus" ✓
- Acțiuni integrate și multisectoriale ✓
- Inovație ✓
- Cooperare ✓
- Stabilirea de contacte în rețea ✓



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

SA

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-privat etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

SA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

DA

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

DA

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

F Bine

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

Fosta de muncă, condiții meteo  
climat economic



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati deus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

M4-2B

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

BUNA

Ce măsuri sunt încă necesare?

dezvoltari rurale

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Experienta GAL in exercitiul anterior
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Eficienta animarii
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Coeziunea parteneriatului
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Caracteristica zonelor SDL

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

F. BINE



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

Să continue munca bună  
făcută până acum

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

NU

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

DA



ASOCIATIA GAL NAPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

*O sursă de finanțare*

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

*DA*

3. Cine participă la aceste întâlniri?

*Cei interesați care vor să fie informați*

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

*Entitate financiare*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

DA

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

DA

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

NU

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

70%

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

site-uri, internet

DA

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

DA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

DA

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

DA

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului; ✓

DA

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție; ✓

DA

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor; ✓

DA

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate; ✓

DA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;

DA

- Monitorizarea proiectelor;

DA

- Monitorizarea strategiei.

DA

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

DA

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

DA

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

#### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

DA Măsura M42B

- P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;
- P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;
- P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

BUNA

Ce măsuri sunt încă necesare?

M42B

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Bălanou Iulia Maria



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*BUN*

- Experienta GAL in exercitiul anterior

- Eficienta animarii

- Coeziunea parteneriatului

- Caracteristica zonelor SDL

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*Cooperarea GAL este benefică pentru comunitate în sensul schimbării mentalităților*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

DA

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?



ASOCIATIA GAL NăPARIS

---

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,  
E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro) , Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?
  - cu o asociație de dezvoltare comunitară
  - o entitate care vine în ajutorul tinerilor care doresc începe
2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri? *Da*
  - leu în drumul spre noua afacere
3. Cine participă la aceste întâlniri?
  - persoane interesate pentru aflare de noi informații în ceea ce privește domeniul fiecăruia de activitate.
4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?
  - discuții pertinente, subiecte care ating răspunsuri și explicații la problemele pe care beneficiarii le pot ~~nu~~ rezolva în teren.
  - Explicare anumitor termeni noi - de specialitate.

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

*Da.*

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

*Da*

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

*Da*

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

*+ 80%*

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

*Da*

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

*- consultant direct - cât și site-urile de intereset .*

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

*Desigur !*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. În comunitățile în care va desfășurați activitatea/locuiți ați participat la acțiuni de informare privind dezvoltarea?

Da -

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastră la resursele din cadrul SDL?

Da

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului;

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

➤ Relația GAL – AFIR în etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

➤ Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;

➤ Monitorizarea proiectelor;

➤ Monitorizarea strategiei.

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea



ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

• creșterea colaborării, interesul comun cât și dezvoltarea comunitară

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

Inovație și cooperare



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

*Da*

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

*Da*

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

←

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

*- factorii birocratici*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ați deșus proiecte? Pe ce masuri? În ce stadiu sunteți cu proiectul? Considerați că ar trebui realocate sumele în cadrul cărei priorități din următoarele?

Da. M56A  
- Primul stadiu -  
Cu

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relația dumneavoastră cu experții GAL?

F. Ieună

Ce măsuri sunt încă necesare?

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

➤ Gradul de pregătire a resurselor umane

➤ Experienta GAL in exercitiul anterior

➤ Eficienta animarii

➤ Coeziunea parteneriatului

➤ Caracteristica zonelor SDL

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

- Contribuția în ceea ce privește cooperarea GAL și persoanele din teren a constat în dezvoltarea la nivel rural cât și la nivel de comunitate reduse.

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

*Da*

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

*- de continuitate în planul de afaceri și dezvoltare.*

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

*Da.*

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

*Da*



ASOCIATIA GAL NăPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

*O entitate financiară.*

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

*Da*

3. Cine participă la aceste întâlniri?

*Beneficiarii, și asociația GAL NAPARIS*

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

*În principiu nevoile beneficiarilor*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

*NU*

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

*DA*

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

*50%*

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

*SITE-URI*

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

*DA*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

DA

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

DA

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului;

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

➤ Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;





## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

DA

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

Da, s-a îmbunătățit.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

DA

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

DA

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

114/2B  
In faza terminală

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

O relație deschisă, bună

Ce măsuri sunt încă necesare?

Dezvoltare rurală

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Propria





ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

DA

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

DA

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

NU



ASOCIATIA GAL NAPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

*Este o entitate financiară*

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

*DA*

3. Cine participă la aceste întâlniri?

- reprezentanți GAL
- beneficiari
- cei interesați de proiecte

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

*- implementarea proiectelor*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

Da

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

Da

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

50%

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

SITE-URI INTERNET

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

Da



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

Da

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

Da

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

FOARTE BUNE

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

FOARTE BUNE.

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

FOARTE BUNE

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

FOARTE BUNĂ



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;

FOARTE BINE

- Monitorizarea proiectelor;

FOARTE BINE

- Monitorizarea strategiei.

FOARTE BINE

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

Da

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

Da

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

#### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

Da, masura M4.2B.

Semnarea contractului de finantare

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

O relatie buna

Ce măsuri sunt încă necesare?

M4.2B

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane
- Experiența GAL în exercitiul anterior
- Eficiența animării
- Coeziunea parteneriatului
- Caracteristica zonelor SDL

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*Cooperarea GAL a contribuit la schimbarea mentalităților.*



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

*Da*

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?



ASOCIATIA GAL NĀPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?  
CU O MODALITATE PRIN CARE PUTEAM ACCESA  
FONDURILE EUROPENE
2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?  
DA
3. Cine participă la aceste întâlniri?  
GAL, AFIR și cei care au proiecte în cadrul  
ASOCIAȚIEI GAL
4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?  
PROBLEME AFLATE ÎN DESFĂȘURARE



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

DA

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

DA

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

DA

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

50%

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

DA

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultați site-uri internet ?

ȘEDINTELE DE INFORMARE GAL ȘI INTERNET

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

DA



ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

DA

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

DA

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului;

Foarte bine

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

Foarte bine

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

Foarte bine

➤ Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

Foarte buna



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;

*Foarte bun*

- Monitorizarea proiectelor;

*Foarte buna*

- Monitorizarea strategiei.

*Foarte buna*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

DA

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

PRIN FINANȚAREA PRIMITĂ DE LA GAL DORESC SĂ MĂ  
INSTALĂZ CA TÂNĂR FERMIER ȘI SĂ ÎMI MODERNIZEZ  
FERMA PRIN ACHIZIȚII DE UTILAJE ȘI CREȘTEREA PRODUCTIEI

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

Foarte bine

#### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

*Am depus proiect pe Măsură 4.1, Am avut buget pe teren de la LEADER mi am fost informat de ei că sunt eligibil*

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

*Foarte buna*

Ce măsuri sunt încă necesare?

*4.1*

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

*Foarte buna*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*Foarte bine*

- Experienta GAL in exercitiul anterior

*Foarte bine*

- Eficienta animarii

*Foarte bine*

- Coeziunea parteneriatului

*Foarte bine*

- Caracteristica zonelor SDL

*Foarte bine*

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*Foarte bine*



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

DA, poate continua și după încheierea proiectului

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

NU

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

DA



ASOCIATIA GAL NAPARIS

---

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,  
E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro) , Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

*O entitate finantatoare.*

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

*DA*

3. Cine participă la aceste întâlniri?

*Beneficiarii și Asociația GAL NAPARIS.*

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

*Nevoile beneficiarilor.*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

NU.

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

DA.

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

NU.

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

50 %

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

DA.

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

Site-uri internet.

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

DA.



ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

DA.

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

DA.

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

DA.

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

DA.

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

DA.

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

DA.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;

DA.

- Monitorizarea proiectelor;

DA.

- Monitorizarea strategiei.

DA.

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?
  - SDL axată pe zonă
  - Elaborare și implementare "de jos în sus"
  - Acțiuni integrate și multisectoriale
  - Inovație
  - Cooperare
  - Stabilirea de contacte în rețea



ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

DA.

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

DA.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

DA.

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

Proiectul este eligibil și refinanțat momentan.

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

Răspunderea informațiilor în teritoriu și facilitarea absorbției de fonduri europene.

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

Comunicarea bună, transferul de informații.



ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

M4 / 2B  
Proiectul este eligibil și nefinanțat încă

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

Buna

Ce măsuri sunt încă necesare?

M4 / 2B

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

DOBRE NICOLETA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*Foarte mare.*

- Experienta GAL in exercitiul anterior

*Bună.*

- Eficienta animarii

*DA.*

- Coeziunea parteneriatului

*DA.*

- Caracteristica zonelor SDL

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*Este benefic pentru comunitate în sensul schimbării mentalităților.*



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA.

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

DA.

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

NU.



ASOCIATIA GAL NAPARIS



ASOCIATIA GAL NAPARIS

GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP  
PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL  
NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?  
*O, entitate prin care putem obține fonduri europene*
2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?  
*Da.*
3. Cine participă la aceste întâlniri?  
*membru grupurilor informativ și persoanele interesate de informații în diferite domenii.*
4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?  
*livează*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

Da

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

Da

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

Da

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

mare

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

Da

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

Da consult life

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

Da



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

*Da*

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

*Da*

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului; *Da*

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție; *Da*

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor; *Da*

➤ Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate; *Da*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării; *SK*
  
- Monitorizarea proiectelor; *SK*
  
- Monitorizarea strategiei. *SK*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă *ba*
- Elaborare și implementare "de jos în sus" *ba*
- Acțiuni integrate și multisectoriale *SK*
- Inovație *SK*
- Cooperare *ba*
- Stabilirea de contacte în rețea *ba*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

Da

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

Da



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie? *Da*

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

*Da*

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

*Auta-o mare măsură*

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

*accesul rapid la informații, comunicarea directă*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

am depus pe m3 2A  
Summary contract

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

Bun!

Ce măsuri sunt încă necesare?

cea pe care am acceptat. și să se dea pe non agricole

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Prepararea și personal



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane

Bun

- Experienta GAL in exercitiul anterior

Buna

- Eficienta animarii

Bun

- Coeziunea parteneriatului

Bun

- Caracteristica zonelor SDL

zona aflata intr-o mare continut de dezvoltare

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

intr-o masura mare



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

da

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

da

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

da

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

da



ASOCIATIA GAL NăPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

ENTITATE DE FINANȚARE ȘI SUSTINERE A PLAFURILOR DE AFACERE

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

DA

3. Cine participă la aceste întâlniri?

CEI CARE SOLICITA FINANȚARE ȘI CEI CARE ADOPTĂ INFORMAȚII, ASOCIAȚIA GAL NAPARIS

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

NEVOILE ȘI NEPLĂCERILE BENEFICIARILOR



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

NU

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

DA

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

100%

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

Site-uri

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

DA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile în care va desfășurați activitatea/locuiți ați participat la acțiuni de informare privind dezvoltarea?

DA

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastră la resursele din cadrul SDL?

DA

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;
  
- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;
  
- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;
  
- Relația GAL – AFIR în etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Monitorizarea proiectelor;
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Monitorizarea strategiei.

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?
  - SDL axată pe zonă
  - Elaborare și implementare "de jos în sus"
  - Acțiuni integrate și multisectoriale
  - Inovație
  - Cooperare
  - Stabilirea de contacte în rețea



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

DA

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

DA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

DA

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

DA

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

#### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

M4/2B

SUNT IN Faza TERMINALA (SEMĂNAREA CONTEPACULUI)

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

O RELATIE BUNA, PROTECTOASTA

Ce măsuri sunt încă necesare?

DE DEZVOLTARE ȘI MODERNIZARE REALIZAT

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

PRIN GESTIONARE PROPRIE





ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

DA

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

DA



ASOCIATIA GAL NăPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?  
*o serie de întâlniri*
2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?  
*Da*
3. Cine participă la aceste întâlniri?  
*Oameni importanți*
4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?  
*Ajutarea tinerilor fermieri*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

*Da*

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

*Da*

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

*Da*

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

*90%*

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

*Nu*

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

*Primo de consultanță, internet.*

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

*Da*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

*Re*

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

*Re*

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :



Animarea teritoriului;



Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;



Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;



Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;

Monitorizarea proiectelor;

Monitorizarea strategiei.

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea



ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

Da

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

Da



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

*Da*

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

*Da*

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

*Dezvoltarea comunității*

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

*Comunicarea și colaborarea foarte bună  
Acces la informații*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

Da, masura <sup>Ma 2B</sup> ~~6A~~, de evaluare,

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

Buna

Ce măsuri sunt încă necesare?

6.1

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Beneficiarul



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*foarte bun*

- Experienta GAL in exercitiul anterior

*foarte bun*

- Eficienta animarii

*foarte bun*

- Coeziunea parteneriatului

*foarte bun*

- Caracteristica zonelor SDL

*foarte bun*

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*Prin informare*



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

*Da*

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

*Doar prin profesionalism*

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

*Nu*

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

*Da*



ASOCIATIA GAL NăPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

- O INSTITUȚIE SA BĂNĂRĂȘTE ÎN STRATEGIA SA DE DEZVOLTARE LOCALĂ

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

DA.

3. Cine participă la aceste întâlniri?

- PERSONALUL INTERESAT PENTRU DEBONARUL SA PROIECTE.  
- PERSONELE CARE AU ACCES LA PROIECTE.

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

- IMPLEMENTAREA PROIECTELOR.  
- PROIECTE ÎN DIFICULTĂȚI.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

NU.

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

DA

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

DA ȘI NU.

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

70%

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

NO

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

INTERNET.

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

DA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

NU -

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

→

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului;

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

➤ Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Monitorizarea proiectelor;
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Monitorizarea strategiei.

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

DA,  
- prin dezvoltarea în proiectele LEADER.

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

- DA

- CREAREA LOCURILOR DE MUNCA, ACCESUL TINERILOR  
IN PROIECTE.

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

DA, - MODERNIZAREA EXPLOATĂRII

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

- COLABORAREA CU GAL

-



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

- DA.
- INSTALAREA TANARILOR FERMIER.
- DEPUNEREA TRANSA A2-D.

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

Foarte buna

Ce măsuri sunt încă necesare?

NON AGRIKOL , INSTALAREA TANARILOR FERMIER .  
MODERNIZAREA EXPLOATAȚILOR ,

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)





## ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

Da.

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

Da.

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

Da și nu.

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

—



ASOCIATIA GAL NAPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

Organizație pentru ajutorarea tinerilor fermieri

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

DA

3. Cine participă la aceste întâlniri?

Asociația GAL NAPARIS  
cei interesați pentru a obține finanțări

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

informații,



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

NU

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

DA

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

DA

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

70%

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

DA

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

DA

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

DA



ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

DA

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

DA

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului;

DA

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

DA

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

DA

➤ Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

DA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării; DA
  
- Monitorizarea proiectelor; DA
  
- Monitorizarea strategiei. DA

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?
  - SDL axată pe zonă
  - Elaborare și implementare "de jos în sus"
  - Acțiuni integrate și multisectoriale
  - Inovație
  - Cooperare
  - Stabilirea de contacte în rețea



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

DA

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

#### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depeș proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

DA. nh ZB  
eligibil - nefinantabil

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale" DA

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

FOARTE BUNA

Ce măsuri sunt încă necesare?

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Experienta GAL in exercitiul anterior
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Eficienta animarii
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Coeziunea parteneriatului
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Caracteristica zonelor SDL

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?  

NO
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?



ASOCIATIA GAL NAPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

Organizație strategică, la nivel local, cu scop de dezvoltare a zonei în care își are sediul.

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

Particip pentru e-2-e sau!

3. Cine participă la aceste întâlniri?

Cei care doresc să se dezvolte!

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

—

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

DA

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

NU

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

?

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

NU

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

NU

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

POATE!



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

HU

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

POATE !

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

\_\_\_\_\_

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

PASIV

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

GREOI !

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

\_\_\_\_\_



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;

\_\_\_\_\_

- Monitorizarea proiectelor;

\_\_\_\_\_

- Monitorizarea strategiei.

\_\_\_\_\_

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?
  - SDL axată pe zonă
  - Elaborare și implementare "de jos în sus"
  - Acțiuni integrate și multisectoriale
  - Inovație
  - Cooperare
  - Stabilirea de contacte în rețea



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

\_\_\_\_\_

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

SPER !



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

DA

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

DA

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

POZITIV !

#### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

—



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

- AM DE PUS PE M4/2B
- ELIGIBIL pe locuri nefinanciare!
- DA.

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

BUNA !

Ce măsuri sunt încă necesare?

M4/2B etc.

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

DA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane

BUN

- Experienta GAL in exercitiul anterior

NEPLAGUTA

- Eficienta animarii

MEDIE

- Coeziunea parteneriatului

MEDIE

- Caracteristica zonelor SDL

\_\_\_\_\_

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

\_\_\_\_\_



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

NU

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

DOAR PRIN PROFESIONALISM.

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

DA

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

DA



ASOCIATIA GAL NAPARIS

---

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,  
E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro) , Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

În viziunea mea GAL-ul este o modalitate de a accesa Fonduri Europene.

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

Nu

3. Cine participă la aceste întâlniri?

Nu am fost invitată.

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

Problemele ridicate la aceste întâlniri sunt:  
- modalitatea de implementare a unui proiect.  
- accesarea de Fonduri Europene  
- diverse

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

Da.

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

Da.

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

Da.

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

Proporția celor interesați este destul de ridicată.

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

Parțial puțin!

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

Sursele de informare pe această tematică le consult doar pe site-urile internet.

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

Da.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

*Imperi.*

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

*Sigur că da!*

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

*Da.*

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

*Da.*

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

*Da*

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

*da*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;

Da.

- Monitorizarea proiectelor;

Da

- Monitorizarea strategiei.

Da

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

Da. A crescut încrederea reciprocă și față de GAL

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

Da. S-a îmbunătățit inter-un cadru juridic.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

Da. Au generat crearea de noi locuri de muncă și îmbunătățirea calității vieții.

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

Da. Am propus dezvoltarea afacerii și în același timp modernizarea.

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

Foarte mult.

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

Influențarea pozitivă.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

Da, M56A. Proiectul se afla in stadiul de evaluare.  
Da ar trebui realocate.

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

Foarte apropiata.

Ce măsuri sunt încă necesare?

Cele pe care am accesat-o și M32A.

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Financiare și tehnice.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*Gradul de pregătire este excelent.*

- Experiența GAL în exercitiul anterior

*Bună!*

- Eficiența animării

*Maximă.*

- Coeziunea parteneriatului

*Bună!*

- Caracteristica zonelor SDL

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*Foarte bine!*



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

Da

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

Poate continua și după

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

Nu cred

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

Da



ASOCIATIA GAL NĂPARIS

A



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

Cu o ENTITATE FINANȚATOARE

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

DA

3. Cine participă la aceste întâlniri?

REPREZENTANȚII GAL, REPREZENTANȚII OJFIR,  
BENEFICIARI

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

PROBLEME DE IMPLEMENTARE



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

DA

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

DA

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

DA

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

50%

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

SITE

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

DA





## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;
  
- Monitorizarea proiectelor;
  
- Monitorizarea strategiei.

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?
- SDL axată pe zonă
  - Elaborare și implementare "de jos în sus"
  - Acțiuni integrate și multisectoriale
  - Inovație
  - Cooperare
  - Stabilirea de contacte în rețea

DA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

DA

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

DA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

DA

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

DA

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

DEZVOLTAREA INFRASTRUCTURII SOCIO-ECONOMICE

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

DURATA ÎNDELUNGATĂ DE LIVRARE A ECHIPAMENTELOR



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

DA. MEGA. PE FINANTE, URMAND SA INCEPEM ACTIVITATEA

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

FOARTE BUNA.

Ce măsuri sunt încă necesare?

M42B

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

RESURSELE SUNT GESTIONATE EXCELTU IN INTERESUL PROFESIONILOR.





ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

POATE CONTINUA SI DUPA DEBILAREA PROIECTULUI.

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

NU

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

DA



ASOCIATIA GAL NăPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

*o surso de finantare*

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

*Da*

3. Cine participă la aceste întâlniri?

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

*neeesore de fonduri*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

Da

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

Da

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

Da

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

Foarte puțin.

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

Da

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

Da



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

*Pea puțin.*

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

*Da*

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

*foarte bine*

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

*Da*

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

*Da*

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

*foarte bune*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;

Da

- Monitorizarea proiectelor;

Da

- Monitorizarea strategiei.

Da

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea

Da

foarte



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

Da

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

Da



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

Da

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

Da

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

pozitiv

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

pozitivi



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

*Da H4 2B este pt notificarea pentru innoirea*

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

*Bune.*

Ce măsuri sunt încă necesare?

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*Bune*

- Experienta GAL in exercitiul anterior

*Foarte bune*

- Eficienta animarii

*foarte bune*

- Coeziunea parteneriatului

*Foarte bune*

- Caracteristica zonelor SDL

*Foarte bune*

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*Foarte bună*



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

Da

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

Foarte bune

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

Alte

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

Da



ASOCIATIA GAL NAPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

*Dursa de finantare*

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

*DA*

3. Cine participă la aceste întâlniri?

*CARVOR SĂ FIE INFORMAȚI ÎN DGESTE INFORMAȚII*

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

*1<sup>ce</sup> Entitate finantatoare*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

DA

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

DA

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

60%

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

SITEL-UR INTERNET

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

DA



ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

DA

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

DA

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului; ✓

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție; ✓

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor; ✓

➤ Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate; ✓



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;

DD

- Monitorizarea proiectelor;

DD

- Monitorizarea strategiei.

DD

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-privat etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

DA

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

DA

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

#### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

DA MĂSURA M<sub>92B</sub>

Summarea contractului de finantare

- P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;
- P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;
- P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

BUNA

Ce măsuri sunt încă necesare?

M<sub>92B</sub>

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane
  
- Experienta GAL in exercitiul anterior
  
- Eficienta animarii
  
- Coeziunea parteneriatului
  
- Caracteristica zonelor SDL

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*Cooperarea GAL a contribuit la schimbarea mentalităților.*



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?



ASOCIATIA GAL NAPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

O sursă de finanțare pentru sîmîni și nu numai.

2. Participați la întîlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

DA

3. Cine participă la aceste întalniri?

Toți cei interesați să acceseze Fondurile Europene.

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întalniri organizate de GAL?

—



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

DA

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

DA

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

DA

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

-

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

-

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

TV, REVISTE AGRICOLE DA

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

DA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

DA

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

—

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului;

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

➤ Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

➤ Monitorizarea proiectelor;

➤ Monitorizarea strategiei.

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

- SCHIMBAREA MENTALITĂȚILOR
- COLABORARE ȘI ÎNCREDERE RECIPROCĂ FAȚĂ DE GAL

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

- CREȘTEREA ȘI DEZVOLTAREA ADMINISTRATIVĂ PE PLAN LOCAL.
- CAPACITATEA DE A GESTIONA FONDURILE PUBLICE-PRIVATE



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

DA

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

DA

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

CREȘTEREA CAPACITĂȚII DE A GESTIONA FONDURILE PUBLICE-PRIVATE

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

—



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

DA . M B / C A (CREAREA DE NOI ACTIVITATI  
HE-AGRICOLE)

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

BUNA

Ce măsuri sunt încă necesare?

—

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

—



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

 Gradul de pregătire a resurselor umane

➤ Experienta GAL in exercitiul anterior

➤ Eficienta animarii

➤ Coeziunea parteneriatului

➤ Caracteristica zonelor SDL

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

ÎN PROPORȚIE DE 30%.

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

—

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

—



ASOCIATIA GAL NAPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

O modalitate prin care putem accesa fondurile europene

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

Da

3. Cine participă la aceste întâlniri?

GAL, AFIR

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

Probleme legate de proiecte aflate în desfășurare sau viitoare.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

Da

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ati identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

Da

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

Da

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

50 %

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

Da

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

La GAL, DFIR sau pe internet

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

Da



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

Da

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

Da

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

Bună

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

Bună

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

Bună

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

Foarte bine



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;

Bună

- Monitorizarea proiectelor;

Bună

- Monitorizarea strategiei.

Bună

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?
  - SDL axată pe zonă
  - Elaborare și implementare "de jos în sus"
  - Acțiuni integrate și multisectoriale
  - Inovație
  - Cooperare
  - Stabilirea de contacte în rețea



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*



## ASOCIAȚIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

*Am accesat proiect pe instalarea tinarului fermier,  
In acest moment proiectul este aproape gata.*

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

*O relatie foarte buna*

Ce măsuri sunt încă necesare?

*instalarea tinarului fermier*

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

\_\_\_\_\_



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*Bun*

- Experienta GAL in exercitiul anterior

*Persoane profesioniste*

- Eficienta animarii

*Buna*

- Coeziunea parteneriatului

- Caracteristica zonelor SDL

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

\_\_\_\_\_



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?
3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?
4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?
5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?



ASOCIATIA GAL NăPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociați GAL-ul?

O sursoară principală pentru îndeplinirea unui vis pe care îl am de mult timp.

2. Participați la întâlnirile publice/ focus-grupuri, workshop-uri?

DA.

3. Cine participă la aceste întâlniri?

Reprezentanții asociației și beneficiarii actuali sau potențiali

4. Care sunt problemele ridicate la aceste întâlniri organizate de GAL?

Legate de implementarea proiectelor, finanțarea asociației



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Participati activ la identificarea nevoilor și problemelor comunității în care locuiți/vă desfășurați activitatea?

DA.

6. Măsurile din cadrul SDL GAL NAPARIS corespund nevoilor pe care dumneavoastră le-ați identificat în dezvoltarea comunității din care faceți parte?

Da, având în vedere că în comunitatea din care fac parte există o activitate cu acest profil.

7. Sunteți implicați în rețelele de actori locali care își desfășoară activitățile în teritoriul GAL NAPARIS?

DA.

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

Dedicată.

2. Cunoașteți mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

DA.

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultati site-uri internet ?

Presă locală, sesiuni de informare la sediul UAT. DA

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

Da sigur.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. In comunitățile in care va desfasurati activitatea/locuiti ați participat la actiuni de informare privind dezvoltarea?

DA.

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul dumneavoastra la resursele din cadrul SDL?

DA.

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului; DA

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție; DA

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor; DA

➤ Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

Facem luna.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării; *BA*
  
- Monitorizarea proiectelor; *BA*
  
- Monitorizarea strategiei. *BA*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?
  - SDL axată pe zonă
  - Elaborare și implementare "de jos în sus"
  - Acțiuni integrate și multisectoriale
  - Inovație
  - Cooperare
  - Stabilirea de contacte în rețea



ASOCIATIA GAL NAPARIS

- mică măsură;  
 măsură medie;  
 mare măsură.

2. Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

DA

3. Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

DA



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie?

DA, având în vedere că VAT-ul va beneficia de finanțare acordată prin GAL.

5. Prin finanțarea primită de la GAL, v-ați propus să realizați o nouă afacere/modernizare a fermei? (mecanizare deosebită, locuri de muncă, diversificarea activităților în mediul rural, etc...)

Recomandată evaluarea pe care a reprezentat în a beneficia de finanțare.

6. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

pozitiv

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Ati depus proiecte? Pe ce masuri? In ce stadiu sunteti cu proiectul? Considerati ca ar trebui realocate sumele in cadrul carei prioritati din urmatoarele?

DA, pe masura M5/6A, in stadiul de evaluare,

P1 Încurajarea transferului de cunoștințe și a inovării în agricultură, silvicultură și în zonele rurale;

P2 Creșterea viabilității exploatațiilor și a competitivității tuturor tipurilor de agricultură în toate regiunile și promovarea tehnologiilor agricole inovatoare și a gestionării durabile a pădurilor;

P6 "Promovarea incluziunii sociale, a reducerii sărăciei și a dezvoltării economice în zonele rurale"

Care este relatia dumneavoastra cu expertii GAL?

Foarte buna,

Ce masuri sunt încă necesare?

Consider că nu este nevoie de alte măsuri.

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Foarte buna.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### Criterii de evaluare:

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*Foarte bună,*

- Experienta GAL in exercitiul anterior

*Foarte bună*

- Eficienta animarii

*Foarte bună*

- Coeziunea parteneriatului

*Foarte bună*

- Caracteristica zonelor SDL

*Zona se află într-o zonă nouă nevoie de dezvoltare.*

### V. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*Într-un mod benefic*



ASOCIATIA GAL NAPARIS

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA.

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

În condițiile în care comunitatea are nevoie în continuare de serviciile respective.

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

DA.

5. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

Proiectul meu se află încă în analiză, dar răspunsul este afirmativ



ASOCIATIA GAL NăPARIS



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

Cu strategie de dezvoltare locală.

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

Alocarea de locuințe de casă

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

Fac parte din <sup>strategia</sup> ~~planul~~ local sau județean.

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

Cu privire la principale activități în localitate.

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

Da. În cadrul programului de dezvoltare.

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

Strategia de dez. locală este un document programatic pe care comunitatea îl evaluează de câte ori este nevoie.

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

Prin GAL, altele ~~de~~ solicitate altele.

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?

Întâlniri publice, sondaje de opinie sau identificat nevoia de o mai mare nevoie bugetară.

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

*Nu a fost nevoie.*

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

*Utilaj - buldo - excavator.  
Infrastructură rutieră*

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

*Asistent medical, Asis. social, Preot, Primar, Farmacist.  
Medic. Veterinar.*

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

*Cetățenii care au domiciliul în localitate.*

2. Cunoșc sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

*În parte.*

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultă site-uri internet ?

*Interviuri publice, afișare sediul primăriei.*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

A fost foarte bună.

5. În comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?

Da. Când facem întâlniri publice.

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?

Da.

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

F.B

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

În totalitate.

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

În termeni prev. în strategie.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

*Termene f. scurte*

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

*Da.*

- Monitorizarea proiectelor;

*Nu am ajuns la aceasta etapa.*

- Monitorizarea strategiei.

*Continu.*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- ✗ SDL axată pe zonă
- ✗ Elaborare și implementare "de jos în sus"
- ✗ Acțiuni integrate și multisectoriale
- ✗ Inovație
- ✗ Cooperare
- ✗ Stabilirea de contacte in rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

Ja.

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

Ja.

---

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro) , Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER

Da.

4 Rezultatele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

Crearea locuri de muncă.  
Intarirea serviciul de mu  
Diversificarea activitatilor non-agricole  
Modernizarea fermelor.

5. Cum a contribuit SDL la cresterea capacitatii de a gestiona fonduri publice-private?

Sau creat departamente ptr. accesarea de fonduri.

### Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuala;
- 3) Studiul documentelor



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

Increderea ~~ca~~ accesu de fonduri.  
Necesitatea de echipe de proiect la nivelul comunității.  
Consultanța în teritoriu.

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

Exemple de bună practică  
Atragere de pete albe în cadrul asociației.

Ce măsuri sunt încă necesare?

O mai bună colaborare în cadrul com. între sectorul public.  
Informarea continuă

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Necesitatea deblocarea posturilor în instituție.

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

Stabilirea corectă a feremioilor.

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

Continuată

- Experiența GAL în exercitiul anterior

~~Nu~~ există.

- Eficiența animării

Suficientă.  
F.B.

- Coeziunea parteneriatului

Suficientă

- Caracteristica zonelor SDL

Slab dezvoltată.

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

Mediu  
Vrem mai mulți bani.

Criterii evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;

Da

- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut

Da

- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

Da.

## VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

Prin activități de animare.  
Prin atragerea liderilor de opinie.  
Atragerea liderilor

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

Da

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

F.B.



ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională?

liderul și GAL. nea facilitat.  
Da

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

Da

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

Da.

7. Care sunt caracteristicile comunității luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

Independența, pers. în dificultate.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

Intilniri publice.  
Cursuri de formare profesionale.

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

Insuficiente.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

Parteneriat public-privat  
Strategie de dezvoltare locală

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

- Cartiere noi pentru tineri

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

Fac parte din strategia locală și județeană



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

Da

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

Da - probleme ale comunității

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

Da - în cadrul programului de investiții

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

Strategia este un document public programatic pe care comunitatea îl actualizează de câte ori este nevoie.

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?

Întâlniri publice, sondajele au identificat nevoia de docare mai mare

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

*Nu a fost nevoie*

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

*- consiliul local  
- primarul  
- recepționerul*

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

*cetățenii comunei*

2. Cunosce sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultă site-uri internet ?

*Afișajul, întâlnirile locale, internetul*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

*Da - utilă și bine prezentată*

5. În comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?

*Da - aprobarea investițiilor, întâlniri publice*

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?

*Da*

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

*Faapte bune*

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

*100%*

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

*Termeni pe politici în strategie*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

*Termene foarte scurte.*

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

*Am avut*

- Monitorizarea proiectelor;

*Nu am ajuns la aceasta etapa*

- Monitorizarea strategiei.

*Proces continuu*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

Da

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: *Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

*Da*

4 Rezultatele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

*Da - crearea de locuri de muncă  
- dotarea serviciilor publice  
- diversificarea activităților noi agricole*

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

*S-au creat departamente pentru acerarea de fonduri*

### Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuală;
- ③ Studiu documentelor



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

- Increderea către accerarea de fonduri europene
- necesitatea de formare de echipe de proiect la nivelul comunității.

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

- Exemple de bună practică în aplicarea LEADER

Ce măsuri sunt încă necesare?

- o mai bună colaborare în cadrul comunității între sectorul civil și public
- formarea profesională pentru liderii comunității

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

- Necesitatea de blocare posturilor din administrație

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

Stabilirea corectă a bazei de importanță

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*Continuă*

- Experiența GAL în exercitiul anterior

*Nu există*

- Eficiența animării

*Suficientă  
F. B*

- Coeziunea parteneriatului

*F. Bună*

- Caracteristica zonelor SDL

*Stare dezvoltată*

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

*Mediu  
Mai multe fonduri*

**Criterii evaluare:**



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;  
da
- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut  
da
- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă  
da

## VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*Activități de animare  
Strategia liberilor de opinie și agenților  
economici în cadrul parteneriatului*

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

*da*

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

*F. Buma*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională?

*Da*

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalităţii de şanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educaţie redus, persoanele cu handicap)?

7. Care sunt caracteristicile comunităţii luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

*independența persoanelor aflate în dificultate*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

- întâlniri publice
- cursuri de formare profesională

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

- insuficient



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

Un grup de activitate locală, care facilitează absorbția de fonduri europene pentru comuna Bărcănești (vâr) cât și pentru locuitorii comunei care sunt interesați.

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

Am creat comunități pentru a determina să rămână (facilitate proiecte, atragerea de investitori)

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

Acțiunile sunt cuprinse în Strategia de dezvoltare a localității.

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro), Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

DA

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

Participă și ridică atât probleme ale comunității cât și probleme personale.

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

DA

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

Strategia cuprinde unele aspecte a problematicei locale.

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

Au rămas unele nevoi cu excepția celor care s-au rezolvat.

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?

Nu au apărut nevoi noi deoarece strategia este elaborată și cuprinde toate nevoile.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

Deocumdată nu au fost revizuite.

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

Extinderea iluminatului public, rețea (șii-fi) sunt unele probleme care au fost rezolvate parțial

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

DA

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților?

Majoritatea locuitorilor sunt interesați

2. Cunoșc sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților?

Sătenii cu pregătire medie sau superioară cunosc.

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică? Consultă site-uri internet?

Site-uri pe internet, mass-media, burse de referință ale C.L. Manasia



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

Categoric da.

5. În comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?

Sedinte pe cartiere cu cetățenii, anul elaborarea  
unei scrisori de informare.

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?

Da

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

Da

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

Da

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

Da



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

DA

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

DA

- Monitorizarea proiectelor;

DA

- Monitorizarea strategiei.

DA

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?
- SDL axată pe zonă
  - Elaborare și implementare "de jos în sus"
  - Acțiuni integrate și multisectoriale
  - Inovație
  - Cooperare
  - Stabilirea de contacte in rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

*S-a îmbunătățit substanțial.*

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER

S-2 îmbunătățit.

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

D2  
Intercamunitățile publice  
ambulatorii infrastructurii de bază

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

Consultanță și colaborare.

### Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuală;
- 3) Studiul documentelor



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

Fondurile necesare pentru cofinanțarea implementării  
negativ și întârziere implementării, cât și fondurile  
necesare pentru ST-ur, borecte.

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

Ex de bună practică

Ce măsuri sunt încă necesare?

Formare profesională, cursuri profunde

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Modificarea legislației pentru redistribuire  
fondurilor care este și contribuție  
substancială la absorbția de fonduri europene

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

Este bun, dar benevolizant în agresiunea de  
un registru agricol mult mai bine elaborat  
și documentat

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

NU

- Experienta GAL in exercitiul anterior

A crescut Progresiv

- Eficienta animarii

A influențat pozitiv 25% din țară

- Coeziunea parteneriatului

este bună

- Caracteristica zonelor SDL

Specifice nr. 21, nevoie de dezvoltare continuă

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

Eficient, atât cât și permite legislația

Criterii evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;

*Au fost îmbunătățite*

- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut

*Da, a crescut pentru majoritatea locuitorilor*

- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

*Da*

## VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*A existat și a îmbunătățit percepția populației privind rolul societății și la modul în care pot fi aduse îmbunătățiri.*

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

*DA*

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

*În cazul în care există sustinere financiară*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională?

No

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

DA

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalităţii de şanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educaţie redus, persoanele cu handicap)?

DA

7. Care sunt caracteristicile comunităţii luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

Sunt multe persoane defavorizate cu  
un nivel scăzut de bunăstare



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

ADUNARI SI SESIUNAS

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

ESTE NEVOIE DE MAI MULTE RESURSE DIN  
PARTEA SOCIETATII.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

- parteneriat public-privat
- 

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

- proiecte PNDR
- finanțare ~~externă~~ internă pentru tineri
- extindere intracomană

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

Da.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

Da

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

Da.

Se ridică probleme ale comunității

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

Da, în cadrul programului de activități, a programului de investiții

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

SDL este un doc. programatic pe care comunitatea îl actualizează de câte ori este nevoie

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

~~trebuie reactualizat SDL~~

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?

întâlniri publice, sondaje opinie au identificat  
cau nevoia de o mai mare abordare bugetară

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

- nu a fost nevoie

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

- amenajare parc

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

Da.  
- lider proiect, primar, viceprimar, dr. uman, dr. veterinar  
preot

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

- cei care au domiciliu în localitate

2. Cunosce sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

50%

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultă site-uri internet ?

Afișaj la arizier, consultări publice, internet



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

Da. O foarte bună informare

5. În comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?

Da.  
La aprobarea programului de investiții  
La întâlniri publice

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?

Da.

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

F.B.

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

100%

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

- în totalitate prevăzută în strategie



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

*Testare f. scurte*

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

*da*

- Monitorizarea proiectelor;

*Nu am ajuns la această etapă*

- Monitorizarea strategiei.

*- este un proces continuu de monitorizare*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

Da

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

Da.

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro) , Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER

Da

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

- Da

creare locuri muncă, dotare servicii publice  
atragera tinerilor in mediul rural, diversificarea lucr. non-  
agricole

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

- s-au creat departamente pt. accesare de fonduri;  
- propun ca funcționarii care lucrează la aceste  
proiecte să fie remunerați

### Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuală;
- 3) Studiul documentelor



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

- încrederea în accesarea fondurilor europene
- necesitatea de echipe de proiect la nivelul localității
- consultanța agricolă pt. informarea cetățenilor

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

- exemple de bună practică în aplicarea LEADER
- exemple de bună practică pt. proiectele realizate

Ce măsuri sunt încă necesare?

- o mai bună colaborare în cadrul localităților între sectorul public și privat
- informare publică

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

- necesitatea deblocării posturilor în administrația publică

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

- cu societățile comerciale
- ~~cu~~

Criterii de evaluare:

f.b.

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane  
*- trebuie continuată*
- Experiența GAL în exercitiul anterior  
*- Nu este cazul*
- Eficiența animării  
*- suficientă  
F.B.*
- Coeziunea parteneriatului  
*F.B.*
- Caracteristica zonelor SDL  
*Slab dezvoltată*

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

- mediu*
- mai multe fonduri*

Criterii evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;

Da.

- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut

Da

- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

Da

## VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

- prin activități de animare  
- prin atragerea liderilor de opinie și a  
agentilor ec. în cadrul parteneriatului

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

Da

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

Bine



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională?

*Da*

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

—

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalităţii de şanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educaţie redus, persoanele cu handicap)?

—

7. Care sunt caracteristicile comunităţii luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

*~ Independenţa persoanelor aflate în dificultate*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

- întâlniri publice
- cursuri de formare profesională

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

- insuficiente



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

- Motor de dezvoltare

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

- Modernizarea comunei și implementarea unui proiect ptr apă caldă la nivel public, pătrundere străzi, parcuri, focare de joacă

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

Da



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

Da

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

Ridică probleme de concurență!

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

Da

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

- Sedințe consiliul Local  
- Dezbateri probleme publice ce privesc  
trivial în care al locuitorii

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

Da

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?

întâlniri publice, sondaje de opinie  
au identificat nevoia de o mai mare alocație bugetară

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

*nu a fost nevoie*

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

*- Reabilitarea infrastructurii de sport*

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

*- Asistent medical, Director de școli  
- Medic Veterinar,*

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

*Cetățenii cu domiciliu stabil*

2. Cunoșc sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

*60%*

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultă site-uri internet ?

*Afișaj promo, infocultr public, postere  
de internet*

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro), Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

- A fost foarte bună informarea

5. În comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?

Da. Când aparținerea programelor de investiții

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?

Da

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului;

- Fonduri bune

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

100%

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

S-a făcut un seminar pe

în Strategie!



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

S-au selectat cu buna  
fermare pentru scarta

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

Da

- Monitorizarea proiectelor;

Nu am ajuns la aceasta etapa

- Monitorizarea strategiei.

Este un proces continuu.

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte in rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

Da

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: *Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

Da

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

S-au creat din partea marelui  
Funcționari să se retribuiască pt. proiect

### Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuală;
- 3) Studiul documentelor



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

- Procedura în acordarea de servicii  
de raport  
Necesitatea de echipe de proiect la nivel  
comunitar?

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

- Exemple de bune practici

Ce măsuri sunt încă necesare?

Atrac mai bună colaborare în cadrul  
comunității la nivel sectorial public și civil  
Informare continuă, formare profesională

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

- Necesitatea de a crea posturile în primărie

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

- Colecție de date și informații  
- Registra agricol cât mai bine documentat

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

- Este nevoie să fie continuat

- Experiența GAL în exercitiul anterior

->

- Eficiența animării

Suficientă

- Coeziunea parteneriatului

Foarte bună

- Caracteristica zonelor SDL

zile dezvoltate

## V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

= Mediu, alocarea în suficientă

Criterii evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;

Da

- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut

Da

- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

Da

### VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

- Prin activități de animare  
- Prin atragerea liderilor de opinie și  
agenților economici în cadrul parteneriatelor

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

Da

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

- Do Ei sunt motivate



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională?

- Da

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalităţii de şanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educaţie redus, persoanele cu handicap)?

Da

7. Care sunt caracteristicile comunităţii luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

- in le puter sa PERSONELA aflata in  
dificultate



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

- în școlile publice
- cursurile de fermieri profesioniști

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

insuficiente



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

*Un parteneriat sigur de jucători din Fondurile  
Europene*

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

*- Am oferit terenuri pentru construire de  
locuințe cu titlu gratuit -*

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

*- Acțiuni izolate sau puncte de cerere de servicii*

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro), Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

*Ocazional când avem rotunjirea beneficiarilor  
Locuitorilor*

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

*- Obținerea de fonduri Europene*

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

*Da*

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

*Parțial*

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

*La fel*

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?

*- Serviciu de infrastructură, Aducere de fonduri  
Europene*

---

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro), Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

*Nu*

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

*-*

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

*x/4*

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

*30%*

2. Cunoșc sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

*Da în mare parte prin numeroasele  
sedințele comitetului local*

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultă site-uri internet ?

*- Internet*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

*Da foarte mult, cu rezultate pozitive, prin  
seu sau coordonator de proiecte.*

5. În comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?

*Da, prin năvăliri publice cu  
Anexații GAL.*

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?

*Da*

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului;

*Da*

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

*Da*

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

*Da*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

➤ Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

➤ Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

➤ Monitorizarea proiectelor;

➤ Monitorizarea strategiei.

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

*- Nivelul actual problema*

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*- În a îmbunătățit marea în a depune proiecte*

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro) , Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: *Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

*L*

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

*L*

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

*- Prin Lucre de parteneriat*

### Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analizacontrafactuala;
- 3) Studiuldocumentelor



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

*Experiența din anii anterioari cu reflectată la implementare și au dat rezultate, prin ideile foarte noi și bune*

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

Ce măsuri sunt încă necesare?

*Implementarea proiectelor din localități cu implementare*

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*În creștere*

- Experiența GAL în exercitiul anterior

*Bun*

- Eficiența animării

*Bun*

- Coeziunea parteneriatului

- Caracteristica zonelor SDL

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

*Într-o măsură bună*

**Criterii evaluare:**



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;  
*Da*
- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut  
*Da*
- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă  
*Da*

## VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*Prin acțiunile de consiliere și instruire.*

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

*Da*

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

*Prin realizarea și etapele succesive de dezvoltare.*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională? *Da*

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului? *NU*

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalităţii de şanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educaţie redus, persoanele cu handicap)? *Da*

7. Care sunt caracteristicile comunităţii luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

*Indepedent Baroanele*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

*- Ateliere publice*

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

*A*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primării GAL?

Singura strategie de dezvoltare  
Perilă de alocarea de fonduri

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

Alocarea cartier de tineri  
Cămbuirea de baze sportive și parcuri

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

Secțiile și sesiunile de consiliu local



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

*Dumarii impracticabile  
nu funcționează, apa nu capitalizarea.  
Dezbateri problemele publice, ce privesc  
traial in comun al locuitorilor.*

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

*Da, și dezbateri problemele aparate,  
și informarea cetățenilor.*

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

*Strategia de dezvoltare este un program pe care comunitatea  
il actualizează permanent.*

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au fost folosite pentru a le identifica?

*întâlniri publice, sondaje de opinie*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

*Nu a fost nevoie*

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

*Problema dezapezirea pantă rezolvată și  
precum și rezolvarea scurgerilor apărute  
în urma plaiilor*

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

*Parmașul, Preotul, Medicul veterinar,  
medicul uman*

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților?  
*cei care au domiciliu pe raza localității*
2. Cunoșc sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților?  
*60%*
3. Care sunt sursele de informare pe această tematică? Consultă site-uri internet?  
*întilnirile publice, întilniri la primărie,*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?  
*Foarte bună informarea.*
5. In comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?  
*Da. La evenimentele publice*
6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?  
*Da*
7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :
- Animarea teritoriului;  
*F. bine*
  - Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;  
*100%*
  - Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;  
*in termeni prevăduti*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

*Temer foarte scurte*

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

*Da.*

- Monitorizarea proiectelor;

*Nu am ajuns la aceasta etapa*

- Monitorizarea strategiei.

*Procede monitorizare*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

Da

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

Da

---

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro) , Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: *Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

DA.

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

*Crearea locurilor de muncă  
Dezvoltarea serviciilor publice  
Atragerea tinerilor în mediul rural*

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

*S-au creat departamente pentru acoperirea de fonduri*

### Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuală;
- 3) Studiul documentelor



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

Încrederea acelor fonduri europene  
Necesitatea de echipe de practică la nivelul localității

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

Exemple de bună practică,  
Atragerea de pete albe în cadrul proiectului

Ce măsuri sunt încă necesare?

O mai bună colaborare în cadrul  
comunităților între sectorul privat și public

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Necesitatea de delimitarea competențelor  
cu administrația publică,

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

Colectarea mai ușoară a datelor locale  
Un registru agricol mult mai bine actualizat

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*Pr. teorii continue*

- Experienta GAL in exercitiul anterior

- Eficienta animarii

*Suficientă  
Foarte bună*

- Coeziunea parteneriatului

*Mulțumitoare*

- Caracteristica zonelor SDL

*Slab dezvoltată*

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

*Mediu, vrem mai multe lucruri*

Criterii evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;

DA

- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut

DA

- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

DA

### VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

Prin activități de animare, prin atragerea liderilor de opinie.

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA.

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

înțelepciune



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională?

Da,

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

—

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalităţii de şanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educaţie redus, persoanele cu handicap)?

Da

7. Care sunt caracteristicile comunităţii luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

Independența persoanelor aflate în dificultate,



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

*Cursurile de farmacie profesionale*

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

*Insuficiente*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

- parteneriat public-privat
- posibilitate de a avea locuri mai usor

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

- crearea de noi locuri de muncă
- încredințarea în eritarea de o cercetare favorabilă
- crearea de credite și e. sociale și deger. comunitar

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

- sunt acțiuni incluse în strategia de dezvoltare a comunei

ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?  
*- organizația ia întâlniri publice de consultare  
cu toți locuitorii orașului  
- audiențe și discuții în fiecare zi  
cu "autorități"*
6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?  
*- Ridică probleme de interes public și  
chiar personale  
- în general sunt interesați de dezvoltarea  
localității.*
7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?  
*- se înfățișează în identificarea problemelor  
de interes public împreună*
8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?  
*- actualizarea strategiei de dezvoltare locală  
în permanență*
9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?  
*- în funcție de nevoi s-au modificat*
10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?  
*- întâlniri publice, întâlniri publice sau  
le nevoi modificarea SDL*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

- nu a fost cazul

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

- siguranța este garantată  
- asigurarea confortului necesar

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

- s-a identificat și răspunsurile de la nivelul executivilor

## II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților?

- majoritatea celor implicați din economie

2. Cunoșc sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților?

60%

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică? Consultă site-uri internet?

- informația publică  
- internet



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?  
*- a fost foarte eficientă și personală*
5. În comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?  
*- stări de vorbă cu ceilalți în personală*
6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?  
*- da*
7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :
- Animarea teritoriului;  
*- f. bine*
  - Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;  
*- 100%*
  - Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;  
*- în funcție de proiectele în strategie*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

- *serviciu foarte scump*

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

- *Da*

- Monitorizarea proiectelor;

- *nu are impact la nivelul elapri*

- Monitorizarea strategiei.

- *este proces economic și perenent*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?
- SDL axată pe zonă
  - Elaborare și implementare "de jos în sus"
  - Acțiuni integrate și multisectoriale
  - Inovație
  - Cooperare
  - Stabilirea de contacte in rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

-

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

---

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro) , Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER

- *De*

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

- crearea de loc. de munca
- dotarea serv. publice
- crearea infrastructurii de baza
- diversificarea activ. non. agricole.

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

- crearea de echipe și oportunități pentru fao din
- stimularea funcționării cu oportunități fao din

### Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuală;
- 3) Studiul documentelor

## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

- deschiderea către oportunități fonduri europene
- crearea unei echipe coezive pe proiect
- creșterea calității agriculturii

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

- exemple de bună practică
- obținerea de peste 1000 de hectare pentru terenuri agricole

Ce măsuri sunt încă necesare?

- a călători mai eficient în țară
- sectorul public și privat
- formare profesională

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

- deblocarea posturilor din cadrul public
- stimularea personalului care se ocupă de activitatea fondurilor

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

- reglementarea activității serviciilor agricole

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

- se începe cu evaluarea pregătirii

- Experiența GAL în exercitiul anterior

- foarte activă

- Eficiența animării

- foarte bună

- Coeziunea parteneriatului

- foarte bună

- Caracteristica zonelor SDL

- slab dezvoltate

## V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

- mediu, dar nu este suficient

Criterii evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;

*Ja*

- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut

*Ja*

- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

*Ja*

### VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*- prin activități provocate de asigurare  
- strategie agentii ee. și liderii  
de sprijin*

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

*Ja*

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

*- fo. bine*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională?

- *Da*

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

- *Da*

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalităţii de şanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educaţie redus, persoanele cu handicap)?

- *Da*

7. Care sunt caracteristicile comunităţii luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

- *independență pentru mediu și floare  
la deficiențe*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

- cerștiri de formare profesională
- întâlniri publice

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

- insuficiente



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

Parteneriat public - privat

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

- Identificarea unor tineri pentru Cocuri de case

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

Acțiunile fac parte din SDL a comunei



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

Ja

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

Ja.  
Problemele ridicate sunt si personale si ale comunitatii ce privesc nevoile comune.

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

Ja,

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

SDL este un document public care se actualizeaza periodic.

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

- Au rămas la fel.

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?

- Au apărut nevoi privind dezvoltarea infrastructurii și a serviciilor publice. Identificarea acestora s-a

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro), Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)

Jedat in cadrul unei intalniri publice



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

*Nu.*

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

*- Au dispărut problemele cu deszăpezirea  
- cu decolmatarea scaturilor pentru sursele  
apelor pluviale.*

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

*- Consilierii Locali,  
- Poliția Locală  
- Aparatul de specialitate al primarului  
- Primarul*

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

*Mare.*

2. Cunosc sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

*Da.*

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultă site-uri internet ?

*- Intalninile publice, Sedintele CL  
- Televiziunea Locală*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

*Da*

5. În comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?

*Da, la instalările publice*

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?

*Da.*

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

*F. bine*

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

*F. bună*

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

*În termeni previzii strategice.*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

*Termeni foarte scurți.*

- Sprijin și consiliere pe parcursul implementării;

*Aa.*

- Monitorizarea proiectelor;

*Au am ajuns la această etapă*

- Monitorizarea strategiei.

*Aa*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

*Da*

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*Da*

---

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro) , Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: *Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER*

*Aa*

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

*Realizarea infrastructurii  
Asafarea serviciilor publice  
Identificarea activitatilor non agricole  
Atragerea tinerilor in mediul rural.*

5. Cum a contribuit SDL la cresterea capacitatii de a gestiona fonduri publice-private?

*F. bine  
- s-au creat departamente pentru ocesarea  
fondurilor externe*

**Metode:**

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuala;
- 3) Studiul documentelor



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

Deschiderea către finanțările europene.  
Necesitatea de echipe de proiect la nivelul local.

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

Exemple de bună practică în aplicarea LEADER

Ce măsuri sunt încă necesare?

O mai bună colaborare între sectorul public și privat

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Dezvoltarea  
modificarea legislației în ceea ce privește  
implicarea funcționarilor în atragerea de fonduri

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

- Registrul agricol mai bine actualizat  
- Creșterea bazei de impozitare mai mare.

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*- participarea la cursuri*

- Experienta GAL in exercitiul anterior

*-*

- Eficienta animarii

*suficienta*

- Coeziunea parteneriatului

*+ buna*

- Caracteristica zonelor SDL

*slab dezvoltate*

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

*În măsură medie*

Criterii evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;  
Da
- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut  
Da
- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă  
Da.

### VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

Prin activități de animare.  
Atragerea liderilor de opinie și agenților economici în cadrul parteneriatului

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

Da

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

F. Buncă  
Da



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

*Da*

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

*nu a fost cazul*

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

*Da*

7. Care sunt caracteristicile comunității luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

*independența persoanelor aflate în dificultate.*



ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

Cursurile de formare profesională  
- Intalniri publice.

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

Da



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

Parteneriat. public. privat.

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

crearea de locuri de muncă.

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

Strategia de dezvoltare locală.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

- Organizează ocaziuni publice cu privire.  
- la dezvoltarea principalelor investiții

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

Participa localnicii, dezvoltam problemele publice ce privesc traiul în comuna locuitorilor

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

- Da în cadrul programului de investiții

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

- Strategia de dezvoltare este un document permanent

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

Aște să solicităm mai multe obiective de fonduri

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?

întâlniri publice, sondaje de opinie.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

Nu a fost nevoie.

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

Modernizare sistemului de iluminat  
Public  
Reabilitare porți.

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

Medicu de familie - Medic veterinar  
Primar.

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

Siguranță. Cetățenii local.

2. Cunoșc sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

Cetățeni, conștienți de importanța pe raza  
comunei.

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultă site-uri internet ?

Afișajul la primărie.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

*A fost foarte bună.*

5. În comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?

*Da - la instituțiile publice*

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?

*DA.*

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului; *f. bine*

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție; *AA.*

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

*În termenii prevăzuți în strategie*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

*Termene foarte scurte.*

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

*DA.*

- Monitorizarea proiectelor;

*Nu am ajuns la aceasta etapă*

- Monitorizarea strategiei.

*Este un proces continuu.*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

- Da

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

Da

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro) , Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER

DA.

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

Crearea de locuri de muncă  
Dotarea serviciilor publice.  
Atrajere tinerilor în mediul Rural  
Modernizare fermelor.

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

Sau creat departamente pt. accesare de fonduri

### Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuală;
- Studiul documentelor



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

*AA*  
Increderea în accesarea de fonduri  
Necesitate de echipe de proiect  
Consultanță agricolă

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

*Exemple de bună practică*

Ce măsuri sunt încă necesare?

*O mai bună colaborare în cadrul comunităților - între sectorul public și formarea profesională*

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

*Necesitate de hlocari pastatitori în administrația publică*

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

*stabilire corectă a situației juridice a terenului  
Crearea unei baze*

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane  
*Ar trebui continuată*
- Experiența GAL în exercitiul anterior  
*Experiență*
- Eficiența animării  
*Suficiență*
- Coeziunea parteneriatului  
*Bună*
- Caracteristica zonelor SDL  
*Slob. dezvoltate*

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

*Medie*

*ȘREM. mod mult bun*

Criterii evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;

DA

- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut

DA.

- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

DA.

### VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

Prin activități de animare.

Prin atragere - Idei lor de opinie și  
Agenților economici

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

— Buna



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională?

DA.

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

DA.

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalităţii de şanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educaţie redus, persoanele cu handicap)?

DA.

7. Care sunt caracteristicile comunităţii luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

Independența persoanelor aflate în  
dificultate



ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

Întâlniri publice.  
Cursuri de formare profesioniști

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

Insuficiente.

VEIHEMER  
ALEXANDRU

COM.  
MANASIA

07 02 2019

V. Ady



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

Strategiile de dezvoltare a comunităților locale, parteneriat eficient,

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

- Acordarea de locuri de caz pentru tinerii  
căsătoriți, atragerea de investitori în  
localitate, cu acordarea de a adăuga și  
locuri de muncă

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

Da fac parte din strategiile de dezvoltare a  
localității

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro), Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)

ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

Da

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

Participă cei interesați pentru probleme personale dar și probleme ale comunității

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

Just de acum încercăm să identificăm atât cât putem problemele comunității, informându-i.

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

Strategia de dezvoltare se reactualizează funcție de problemele apărute.

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

Anumite probleme au fost modificate.

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?

Întâlnirile publice, sondajele de opinie, modificarea condițiilor bugetare.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

Nu a fost necesar.

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

Modernizarea serviciului public  
sărbătorirea și modernizarea drumurilor de  
interes local, siguranța cetățeanului.

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

Consiliul local, medicul și asistentul  
medical, preotul, primarul.

## II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților?

Persoanele cu domiciliul în localitate.

2. Cunoșc sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților?

Cea mai mare parte da.

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică? Consultă site-uri internet?

Întâlniri publice, internet, televiziuni.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

Informarea a fost foarte eficientă.

5. În comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?

Da, la întâlnirile publice.

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?

Da

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului; Foarte bine

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție; 100%

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor; În termenii prevăzuți



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

Termene foarte scurte

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

Total

- Monitorizarea proiectelor;

Jucătorii nu au ajuns la această etapă

- Monitorizarea strategiei.

Proces continuu.

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

Da ,

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

Da

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro) , Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER

Da

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

Crearea de locuri de muncă, dotarea serviciilor publice, atragerea tinerilor în mediul rural, diversificarea activităților nonagricole, modernizarea fermelor.

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

Sau creat departamente pentru gestionarea fondurilor, funcționari ar trebui să muncească pentru replicarea de proiecte.

Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuală;
- 3) Studiul documentelor

## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

Increderea în accesarea de fonduri Europene  
Necesitatea de echipe de proiect la nivelul  
comunităților, consultanță agricolo sau în  
informe pe agricultori despre oportunitățile  
Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?  
- Atrofia de noi membri în cadrul  
parteneriatului.

Ce măsuri sunt încă necesare?

Maș bună colaborare între sectorul  
civil și public, informarea permanentă  
dobândirea de noi competențe pentru tineri.

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Necesitatea de blocant în administrația  
publică, stimularea celor ce se implică

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

Colectarea rapidă și eficientă registru  
agricol actualizat, crearea bazei de  
repoziționare a

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

Continuarea pregătirii

- Experiența GAL în exercitiul anterior

Experiența pozitivă.

- Eficiența animării

Foarte bună

- Coeziunea parteneriatului

Bună

- Caracteristica zonelor SDL

Slab dezvoltate

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

Mediu, solicităm mai multe  
banii.

Criterii evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;

Da

- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut

Da

- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

Da

## VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

Prin activități de animare, atragerea liderilor de opinie și a agenților economici în cadrul parteneriatului

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

Da

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

Prin multă înțelegere



ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională?

Da

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

—

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalităţii de şanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educaţie redus, persoanele cu handicap)?

Da

7. Care sunt caracteristicile comunităţii luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

Independența persoanelor aflate  
în dificultate



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

Juochurile publice, cursurile de formare profesională.

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

Insuficiente



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

*- singura strategie pusă pentru dezvoltarea comunităților*

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

*Toc pentru plan strategia comunei*

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro) , Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

DA

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

- dezvoltarea infrastructurii

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

DA

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

Strategia de dezvoltare este publică și se dezvoltă ca document programatic și se actualizează de câte ori este nevoie

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?

- întâlniri publice  
- sondaje de opinie

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro), Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

*Nu au fost revizuite*

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

*-omenajorul parcurilor  
- modernizare drumuri comunale*

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

*- sistem medical  
- director școlii  
- preot  
- medic veterinar*

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

*cei care au domiciliul în comunitate*

2. Cunosc sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

*75%*

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultă site-uri internet ?

*- adunări publice  
- afișare în cadrul primăriei*

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro) , Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

*Foarte bun*

5. In comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?

*DA - la intalnirile pe la toate*

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?

*DA*

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

*F.B.*

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

*100%*

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

*no făcut în termen  
prezintă în strategie*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

*ferme f. scuti*

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

*NA*

- Monitorizarea proiectelor;

*Nu se ajunge la aceasta etapa*

- Monitorizarea strategiei.

*- proces continuu*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

AA

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

AA

---

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro) , Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER

DA

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

creare de locuri de muncă  
doberea serviciilor pentru  
atragea turistilor în mediul rural

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

- nu au avut oportunitate pt  
exercer de fonduri  
- finanțarea nu se realizează pt imploarea

Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuală;
- 3) Studiul documentelor

- studiu documentelor

## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

inexistența în ceea ce privește fondurile necesare  
necesitatea de a realiza obiectivele proiectului la  
nivelul comunității

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

exemplu de bună practică în strategia de  
LEADER

Ce măsuri sunt încă necesare?

- o mai bună colaborare în cadrul sectorului  
intersectorial și în plimbare  
- informare continuă  
- formare profesională

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

- necesitatea de locuințe pentru proiect

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

- stabilirea corectă a situației financiare

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*continuu*

- Experienta GAL in exercitiul anterior

*Nu este*

- Eficienta animarii

*F.B.*

- Coeziunea parteneriatului

*Buna*

- Caracteristica zonelor SDL

*s lab elaza etate*

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

*- mediu - elocare in safiere*

Criterii evaluare:

---

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;

DA

- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut

DA

- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

DA

## VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

prin echitabil de calitate

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

doar în cazul înțelegerii



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională?

DA

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

—

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalităţii de şanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educaţie redus, persoanele cu handicap)?

DA

7. Care sunt caracteristicile comunităţii luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

independenta persoanelor aflate în  
deficiențe



ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

- întâlniri publice  
- cursuri de formare profesională

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

- insuficiente -

07.02.2019,

Primăria comunei

PETRE PETRE



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

*Un grup de activități locale, proiecte de dezvoltare a proiectelor de dezvoltare locală*

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

*Alocarea de terenuri pentru a construi  
Anexa de recepție pentru a  
construi locuințe de mică dimensiune*

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

*Fac parte din obiectivele locale și au  
definiție clară*

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

DA

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

DA  
Probleme stăruie pentru comunitate  
și probleme personale

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

DA din coordonarea unor evenimente

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

Strategia de dezvoltare locală este  
parțial interpretată pentru dezvoltarea  
teritoriului

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

Au apărut noi nevoi

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?

Sondaje de opinie sau ideea  
nevoilor de a merge mai departe

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

Seuerozarea proceselor evolutive  
proceselor economice și servirea  
publică

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

Deși au fost costuri

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

- Apoi leint medical  
- Director discolor  
- Medic veterinar  
- Formoacie

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților?

Pei core se amobesebteu peot

2. Cunosc sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților?

Onore porhe din boarion

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică? Consultă site-uri internet?

Fiogzeu to pnuite m' courseator



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

*DA în mare parte*

5. În comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?

*DA cum se face într-o anumită perioadă*

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?

*DA*

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

- Animarea teritoriului;

*AB*

- Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

*în totalitate 100%*

- Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

*în termenii de strategie*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

*F. am avut o buna*

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

*A*

- Monitorizarea proiectelor;

*Am avut o buna colaborare*

- Monitorizarea strategiei.

*Proces continuu*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

*Percepția de perfecționare*

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernarea pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

*JA*

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro) , Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER

*AA*

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

*AA Crearea de locuri de muncă  
datorită activităților politice  
organizate în cadrul activității sub  
proiect*

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-priate?

*AA au creat departamente pentru  
gestionarea fondurilor  
publice-priate și au realizat  
proiecte de dezvoltare*

Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuală;
- 3) Studiul documentelor



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

Încercarea în ocaziile de fonduri  
Răspuns  
Necesitatea de a depinde de proiecte

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

Exemplu de lucru pozitiv  
Adoptarea de către obiectivele de proiecte

Ce măsuri sunt încă necesare?

Ogura de lucru colaborare în  
obiectiv comunitar în vederea  
civile și publice și în prezent ca activitate

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Necesitatea de a depinde de proiecte  
din partea publică

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

Colaborarea de fonduri europene

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

*Continuare de pregătire*

- Experienta GAL in exercitiul anterior

*Experienta anterioară*

- Eficienta animarii

*Eficiență*

- Coeziunea parteneriatului

*Eficiența parteneriatului*

- Caracteristica zonelor SDL

*Zone dezvoltate*

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

*Medie obținută satisfăcătoare*

Criterii evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;

DA

- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut

DA

- Strategiile de dezvoltare locală au determinat creșterea de oportunități de ocupare a forței de muncă

DA

## VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

- Prin oportunități de consultare  
- Prin proiectele liderilor de grupuri  
și grupurilor economice

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

DA

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

Prin dezvoltarea



ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate așteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acțiune națională?

*Da sunt proiecte*

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

*DA*

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educație redus, persoanele cu handicap)?

*DA*

7. Care sunt caracteristicile comunității luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

*Independența și procesul sflohe  
și siguranța*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

- Judecătoria de publicitate  
- Cursuri de perfecționare

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

- Suficiente



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

= ACCESARE FONDURI UE

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

= TERENURI SAU FLOSOANZA PT. CONSTRUCȚII DE LOCUINȚE.  
= MODERNIZAREA INFRASTRUCTURII SOCIO-CULTURALE.  
= PROIECTE PE TERENURI MARE ȘI UNG DE DEBU. A LOCALITĂȚII

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

= FAC PARTE DIN STRATEGIA DE DEZV.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

= DA

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

= PERSONALE DAR SI ALE COMUNITATII

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

= DA

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

= MARE MASURA

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

= MAI MULT SAU VEAL POTENTIAL

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au fost folosite pentru a le identifica?

=



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

= Nu

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

= PROBLEME ÎN IMPLEMENTAREA PROIECTELOR  
(AM NECESAR PENTRU OBTINEREA  
ACTELOR/DOCUMENTELOR)

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

- APROXIMATIV

## II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

= 100%

2. Cunosce sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

= ÎN MARE MĂSURĂ

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultă site-uri internet ?

= ÎN MARE MĂSURĂ



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?

DA

5. În comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?

= DA, INTERVENȚII LA ANIMAREA ȘI TELEFONIC,  
= INVITATII LA SESIILE CL,  
= INVITATII LA INTERVIURI CU CONSULȚANȚI ACCES RONDURI  
UNE

6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?

DA

7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :

➤ Animarea teritoriului;

- REALIZAT

➤ Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;

- REALIZAT

➤ Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;

- REALIZAT



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

- REZULTAT

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

- REZULTAT

- Monitorizarea proiectelor;

- REZULTAT

- Monitorizarea strategiei.

- REZULTAT

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

- mică măsură;
- măsură medie;
- mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

DA

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER

DA

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

2 DA

2 ÎNTĂREȘTE SERVICIILE PUBLICE

2 REZULTATE ÎN INFRASTRUCTURĂ

2 REZULTATE NOI LOCURI DE MUNCĂ

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

MARE MĂSURĂ

### Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuală;
- 3) Studiul documentelor



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

- = ÎNCREDEREA ÎN ACCES. FONDURILE UE
- = NECESITATEA LA NIVEL COMUNITATE, DE ECADRE ÎN PROIECT.

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

- = EX. DE BUNĂ PRACTICĂ
- = ATRAGERE DE NOI LOCALITĂȚI

Ce măsuri sunt încă necesare?

- = O MAI BUNĂ COLABORARE ÎN CADRUL COMUNITĂȚILOR ÎNRE SECȚIILE CIVIL-PUBLICE
  - = ÎNFORMARE CONTINUĂ, DOBÂNDIRE DE COMPETENȚE
- Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)
- = NECESITATEA DEBLOCĂRII COSTURILOR ÎN ADMIN. PUBLICĂ
  - = NECES. ACHIZIȚII FINANZ. PENTRU ÎN PROIECT (RECHIZIȚA DE PROIECT)

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

FONDURILE BUNE

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

2 NEVOIE DE PREGATIRE

- Experienta GAL in exercitiul anterior

1 PROIECT IMPLEMENTAT PE CARTELE DE IDENTIFICARE

- Eficienta animarii

2 F. BIANI

- Coeziunea parteneriatului

2 BIANI

- Caracteristica zonelor SDL

2 SLAB DEZVOLTATE

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

2 MEDIU (MOCARE INSURIDENȚA)

Criterii evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;

DA

- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut

DA

- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

DA

## VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

- Activități de informare  
= Activitatea LEADER de informare și a AG. ECONOMICE  
pe care prezentăm.

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

= DA

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

= Integritate



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională?

*Gal-ul a făcut*

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalităţii de şanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educaţie redus, persoanele cu handicap)?

*DA*

7. Care sunt caracteristicile comunităţii luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

*PREZENTAREA PERSONELOR AFACTE IN  
DIFICULTATE*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

= turkish roses  
= cersos? FORTARE X FORTARE

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

= INSUFICIENTE



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### GRILA INTERVIU FOCUS-GRUP PRIVIND EVALUAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ PENTRU PARTENERIATUL GAL NAPARIS

În conformitate cu art.34 al Regulamentului (UE) 1303/2013, la solicitarea AM PNDR, fiecare GAL din România trebuie să evalueze implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Conform metodologiei emise de Autoritatea de Management, această evaluare trebuie să abordeze 5 teme obligatorii, după cum urmează:

- I. Logica intervenției Strategiei de Dezvoltare Locală
- II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie
- III. Valoarea adăugată datorată metodei LEADER
- IV. Factorii de succes și de insucces
- V. Contribuția SDL la aria de intervenție 6B

#### I. LOGICA INTERVENȚIEI

1. Cu ce asociază primarii GAL?

Posibilitatea de a avea bani mai ușor

3. Ce acțiuni ați întreprins pentru a determina locuitorii comunei, și în special tinerii, să rămână în comună?

Organizare de întâlniri publice cu acestia în vederea identificării de soluții

4. Acțiunile fac parte dintr-un plan cu obiective clar definite? Sau sunt acțiuni izolate?

Fac parte din strategia de dezvoltare locală

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro), Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



ASOCIATIA GAL NAPARIS

5. Organizați întâlniri publice?

Da. cu privire la dezvoltarea proiectelor  
investiții ce urmează să se realizeze.

6. Participă localnicii? Ce probleme ridică (personale sau ale comunității)?

Se ridică probleme comunității și personale

7. Primarii identifică nevoile și problemele comunității împreună cu locuitorii?

Da în cadrul întâlnirilor se discută  
problemele - în cadrul programului de investiții

8. În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

Strategia de dezvoltare locală este relevantă  
cu nevoile socio-economice fiind document  
pregătit care este actualizat de câte ori e

9. Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/s-au modificat?

Unele au rămas la fel altele au rămas  
modificate

10. Ce nevoi noi au apărut? Ce metode au folosite pentru a le identifica?

Întâlniri publice, sondajele publice au  
identificat nevoile de o mai mare calitate

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro), Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)

Sugebo



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

11 Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi?

*Nu a fost revizuit*

12 Ce probleme au dispărut de când a început implementarea SDL?

*Modernizarea și alinierea cadrului cultural*

13 Rețelele de actori locali implicate în activități au fost identificate corespunzător?

*Asistența medicală, medicul, personalul, preotul, medicul veterinar*

### II. Contribuția operațiunilor realizate la atingerea obiectivelor prevăzute de strategie.

1. Care e proporția celor interesați de dezvoltarea durabilă a comunităților ?

*Cei cu domiciliul stabil în localitate.*

2. Cunoscut sătenii mizele dezvoltării durabile a comunităților ?

*O bună parte*

3. Care sunt sursele de informare pe această tematică ? Consultă site-uri internet ?

*- ofișorul de primărie  
- instituțiile publice  
- internet*

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@naparisgal.ro](mailto:office@naparisgal.ro), Website: [www.naparisgal.ro](http://www.naparisgal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Considerați că animarea teritoriului efectuată de angajații GAL a constituit o sursă de informare pe această temă?  
- a fost foarte bună informare
5. In comunitățile dumneavoastră ați derulat sau aveți planificate acțiuni de informare privind dezvoltarea? Exemple?  
- Da, la aprobarea proiectelor de investiții
6. Considerați că aceste intervenții au facilitat accesul la resurse a locuitorilor comunei pe care o reprezentați?  
Da
7. Cum au contribuit următoarele operațiuni derulate de GAL la implementarea strategiei :
- Animarea teritoriului;  
- foarte bine
  - Pregătirea și publicarea apelurilor de selecție;  
- 100%
  - Analiza, evaluarea și selecția proiectelor;  
- în termenii necesității în strategie



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Relatia GAL – AFIR in etapa depunere – contractare a proiectelor selectate;

- *termene foarte scurte.*

- Sprijin si consiliere pe parcursul implementarii;

- *Da*

- Monitorizarea proiectelor;

*Am un sprijin la aceasta etapa<sup>1</sup>*

- Monitorizarea strategiei.

- *Monitorizare continuă.*

8. În ce măsură au fost atinse obiectivele strategiei sau care este probabilitatea atingerii acestor obiective în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### III. VALOAREA ADĂUGATĂ DATORATĂ METODEI LEADER.

1. Au fost aplicate (combinat) cele 7 principii LEADER?

- SDL axată pe zonă
- Elaborare și implementare "de jos în sus"
- Acțiuni integrate și multisectoriale
- Inovație
- Cooperare
- Stabilirea de contacte în rețea

mică măsură;

măsură medie;

mare măsură.

2 Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce și față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.);

*Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER.*

Da

3 Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicare sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private etc.).

Da

---

Calea București, Nr. 16, Comuna Manasia, Județul Ialomița, CIF 34602752,

E-mail: [office@napariscal.ro](mailto:office@napariscal.ro) , Website: [www.napariscal.ro](http://www.napariscal.ro)



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

Criteriul de evaluare: Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER

Da

4 Rezultele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

Crearea de locuri de muncă, dezvoltarea serme'ului public, dezvoltarea activității pentru agricultura mediana și fermierilor.

5. Cum a contribuit SDL la creșterea capacității de a gestiona fonduri publice-private?

Crearea de departamente pentru necesarea de fonduri.

### Metode:

- 1) Studiu de caz (.....);
- 2) Analiza contrafactuală;
- 3) Studiul documentelor

3. Studiul documentelor

## ASOCIATIA GAL NAPARIS

### IV. FACTORI DE SUCCES/INSUCCES. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute?

- încrederea din partea fondurilor ~~europene~~ europene, consultanța agricolă.

Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte?

- exemple de bună practică:  
- atragerea de noi tineri în cadrul parteneriatului

Ce măsuri sunt încă necesare?

a mai lua colaborare în cadrul comunității datorită sectorului privat și public, informare constantă.

Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)

Necesitatea dezvoltării parteneriatului în administrația publică.

Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate.

- colectarea mai mare a taxelor locale.  
- identificarea mult mai bună a surșilor acestora!

Criterii de evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Gradul de pregătire a resurselor umane

- continuată

- Experiența GAL în exercitiul anterior

- experiența activității  
implementarea unui proiect.

- Eficiența animării

suficientă  
Faza Buna.

- Coeziunea parteneriatului

Buna.

- Caracteristica zonelor SDL

zone dezvoltate

### V. CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B

În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?

- mediu, e nevoie de mai mulți bani

Criterii evaluare:



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite;

*Da*

- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut

*Da*

- Strategiile de dezvoltare locală au determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

*Da*

## VI. SUSTENABILITATEA

1. Cum a contribuit cooperarea în GAL la o mai bună înțelegere reciprocă a modului în care se poate implica populația?

*prin activități de seminar  
- atragerea liderilor de grup, și agenților economici în cadrul parteneriatului*

2. Cooperarea a permis o manieră mai eficientă de funcționare a parteneriatelor?

*Da*

3. În ce condiții colaborarea dintre partenerii GAL poate deveni durabilă (adică poate continua și după încheierea proiectului)?

*Colaborare*



ASOCIATIA GAL NAPARIS

4. Proiectul local ar fi dus la rezultate aşteptate de comunitate dacă nu s-ar fi realizat printr-o acţiune naţională?

*Da - comunitate masivă*

5. Proiectul implementat a contribuit la conservarea mediului?

*Da*

6. Proiectul implementat a contribuit la promovarea egalităţii de şanse pentru grupurile vulnerabile (femei, cei cu nivel de educaţie redus, persoanele cu handicap)?

*Da*

7. Care sunt caracteristicile comunităţii luate în considerare pentru planificarea unor servicii sociale?

*Independenţi o persoană aflate în dificultate*



## ASOCIATIA GAL NAPARIS

8. Care au fost activitățile organizate pentru a permit membrilor comunității să-și împărtășească cunoștințele?

Intalnirile publice  
Cursurile de formare profesionala

9. Sunt activitățile prevăzute și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate?

insuficiente